

«Согласовано»  
И.о. начальника отдела культуры  
Е.В. Лисицкая

«Утверждаю»  
Директор МАУ «Экоцентр»  
Р.Б. Галив



Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован в Администрации города Мегiona	
Регистрационный номер	133 053
07.09	2021 года
(дата регистрации)	
Рубини УЭБ	
(подпись)	Никитавва
(Ф.И.О.)	



«Согласовано»  
Председатель Совета  
трудового коллектива  
Сергеева Е.А. Сергеева  
27.08.2021

## Изменения в Положение по оплате труда работников МАУ «Региональный историко-культурный и экологический центр»

На основании решения общего собрания коллектива (протокол от «27» 08 2021 г. № 9):

1. Внести в Приложение № 1 к коллективному договору МАУ «Региональный историко-культурный и экологический центр» Положение по оплате труда работников МАУ «Региональный историко-культурный и экологический центр» следующие изменения:

Пункт 5.5 раздела V изложить в новой редакции:

«5.5. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премирование по итогам работы за квартал;
- единовременная премия за выполнение особо важных мероприятий, заданий, поручений;
- выплата за выслугу лет за работу в учреждениях культуры.

5.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются до 50% должностного оклада (оклада) на срок не более 1 года за:

- интенсивность и напряженность в работе;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;
- освоение и внедрение новых методик и технологий в работе;
- непосредственное участие в реализации федеральных, региональных целевых программах.

Основанием для установления выплаты является ходатайство отдела культуры с учетом результатов действия учреждения в соответствии с критериями оценки деятельности руководителя по итогам работы за квартал. Перечень критериев оценки деятельности руководителя учреждения установлены распоряжением администрации города от 22.08.2019 №236.

Выплата производится ежемесячно на основании распоряжения администрации города.

Выплата может быть отменена при наличии упущений в работе, установленных таблицей 7 данного положения.

5.5.2. Премирование по итогам работы за квартал руководителя учреждения осуществляется на основании ходатайства отдела культуры, с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Руководители учреждений до 15 числа квартала, следующего за отчетным периодом, а за 4 квартал до 10 декабря, представляют в отдел культуры материалы об эффективности деятельности с учетом критериев оценки деятельности руководителя учреждения за квартал, утвержденных нормативным актом администрации города.

Премирование по итогам работы за IV квартал выплачивается в декабре текущего года или в следующем квартале.

Руководители учреждений несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

Размер премии по итогам работы за квартал руководителю учреждения устанавливается до 100 % месячного фонда оплаты труда Комиссией, созданной

муниципальным правовым актом администрации города. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается распоряжение администрации города.

5.5.3. Единовременная премия за выполнение особо важных мероприятий, заданий, поручений устанавливается руководителю учреждения распоряжением администрации города по ходатайству отдела культуры, с предоставлением руководителем учреждения отчета о выполнении о выполнении особо важных мероприятий, заданий, поручений отдела культуры, главы города, заместителя главы города.

Единовременная премия за выполнение особо важных мероприятий, заданий, поручений устанавливается руководителю учреждения и размере до 1 месячного фонда оплаты труда и выплачивается на основании распоряжения администрации города.

5.5.4. Выплата за выслугу лет за работу в учреждениях культуры руководителю учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 4.5 и таблицей 8 настоящего Положения и выплачивается на основании распоряжения администрации города.»

Настоящие изменения вступают в силу после подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.08.2021г.

Пронумеровано и прошнуровано в \_\_\_\_\_ Манчжурский район \_\_\_\_\_ листов

« 24 » 20 20

Спискилист по персоналу \_\_\_\_\_ Оушупова

